



浙江省红十字会  
捐赠热线电话  
**96232**

# 浙江红十字

ZHEJIANG HONGSHIZI

浙江省红十字会主办

2012年7月26日

星期四

第274期

浙内准字第O136号

网址: <http://www.zjredcross.org.cn>

邮箱: [zjhsz2011@163.com](mailto:zjhsz2011@163.com)

## 找准定位谋发展 理清思路促发展

——省红十字会举办2012年度领导干部读书会

**本报讯** (通讯员 浙红) 为深入学习贯彻我省第十三次党代会精神,深入研讨新形势下红十字会的组织定位、核心业务,加强领导干部的理论水平、管理能力和思想作风建设,7月25日至26日,省红十字会在富阳举办了2012年度领导干部读书会。

省红十字会党组书记、常务副会长王冬梅作了题为《高举人道主义旗帜 推进浙江红十字事业科学发展》的主题发言。她指出,省第十三次党代会提出的建设“物质富裕精神富有”现代化浙江的宏伟目标和“务实、守信、崇学、向善”的当代浙江人共同价值观,为红十字会提出了新课题、新任务,也提供了历史性的发展机遇和广阔舞台。全省红十字会系统应当抢抓机遇,充分发挥组织的特色和优势,积极适应时代发展新要求,勇于承担新的更大的责任。

王冬梅指出,红十字会与一般公益组织的区别,在于红十字会传承历史,始终秉承国际红十字运动的精神和宗旨;履行职责,充分发挥政府人道助手的作用;立足国情,走中国特色的红十字事业发展道路。中国红十字会是中国特色红十字事业的主要实践者和推动者,是国际红十字运动的重要成员;也是从事人道主义工作的社会团体,是党和政府在人道工作领域的重要助手。

王冬梅强调,根据红十字会的性质、宗旨和定位,围绕党和政府的中心工作,我省红十字会应当抓好六个方面的核心工作。一是抓文化传播,做人道精神的宣传者;二是抓备灾救灾,做紧急救援的行动者;三是抓救护培训,做应急技能的普及者;四是抓人道救助,做弱势群体和服务者;五是抓关爱生命,做生命健康的守护者;六是抓交流合作,做民间交往的

推动者。针对我省县级以上红十字会管理体制基本理顺以后到底应该怎么抓工作,如何才能更好地保障和推动我省红十字事业实现科学发展,王冬梅强调,全省各级红十字会要切实增强全局意识、服务意识、创新意识等“三种意识”,深入推进组织建设、能力建设、公信力建设等“三大建设”。

参加读书会的各设区市及义乌市红十字会负责同志围绕着王冬梅的主题发言进行了热烈的讨论和交流。大家一致认为,主题发言对红十字会组织定位的论述十分正确,核心业务突出了红十字会的职责和优势。主题发言放眼世情,结合国情,立足行情,理论联系实际,指导性很强。通过学习、讨论和交流,进一步理清了思路,统一了思想,树立了信心,为今后红十字事业的发展奠定了良好的基础。

与会人员还认真学习了《国务院关于促进红十字事业发展的意见》,对总会起草的《中华人民共和国红十字会法》征求意见稿以及省红十字会近期起草的《关于促进我省红十字事业发展的意见》和《浙江省“红十字工作示范县”创建标准(试行)》等文件提出了许多建设性的意见和建议。会上,王冬梅部署了下半年的重点工作。省红十字会副厅级巡视员李玉林布置了省红十字会志的编纂工作。

据悉,这是省红十字会连续第三年举办领导干部读书会。省红十字会党组成员、专职副会长高翔,党组成员、秘书长何乐琴,执委会成员、机关党委副书记韩金海以及各设区市、义乌市红十字会常务(专职)副会长,省红十字会机关及直属单位副处以上干部共20余人参加了读书会。

## 国务院下发关于促进红十字事业的意见

7月10日,国务院下发了《国务院关于促进红十字事业发展的意见》(国发[2012]25号)。文件从充分认识发展红十字事业的重要意义、着力推进红十字事业改革创新、积极支持红十字会依法履行职责、大力加强红十字会的组织和队伍建设、不断优化红十字事业发展的社会环境、切实加强促进红十字事业的领导和支持等六个

方面提出了21条意见。文件要求,为促进我国红十字事业健康可持续发展,要积极推进红十字会体制机制创新,要营造有利于红十字事业发展的法制环境、政策环境、舆论环境,要加大对红十字事业的财政投入,建立并完善政府向包括红十字会在内的社会组织购买服务制度,推动红十字事业可持续发展。

## 要着力培养人才队伍

——三论加强红十字会系统组织建设

沈宏轩

国以才立,政以才治,业以才兴。

人才资源是第一资源。任何一项事业的发展,都离不开人才队伍。拥有怎样的人才资源,决定着

一个组织的未来发展。加强红十字会系统组织建设,必须牢牢把握人才队伍建设这一基础工程,加快培养造就德才兼备、锐意创新、结构合理、规模宏大的高素质人才队伍,从而为推进红十字事业的发展提供强大的智力支撑。

着力培养人才队伍,必须确立人才优先发展的战略布局。对于一个国家和民族而言,经济发展、社会发展,归根结底是为了人的全面发展;硬实力、软实力,归根结底要靠人才的实力。对于一个组织而言,发展的关键也在于人才。

当前,红十字会系统的发展还存在不少问题,主要表现为:优势不足、政策少、人才队伍不强、编制少、人员不强、资金少、物资少、竞争力不强、品牌少、影响力不大、氛围不浓、资源不优。要彻底打破制约发展的瓶颈,就必须树立人才优先发展的战略布局,抓紧加快培养各类人才。

十年树木,百年树人。人才的成长不可能一蹴而就,早一天播种就早一天收获,先一步布局就先一步赢得主动。优先开发人才资源,优先调整人才结构,优先保证人才投入,优先创新人才制度,是构筑人才优势的必备条件。只有努力培育好、开发好、利用好人才这个第一资源,才能形成人才辈出、人尽其才的良好氛围。

着力培养人才队伍,必须完善让人才脱颖而出的体制机制。

是不是人才,看潜力、看实绩;能不能成才,靠培养、靠实践。才干的施展需要良好的环境,良好的环境要靠体制机制构建。

因此,要进一步完善人才教育培养机制、选拔使用机制、考核评价机制和人才联系制度,为人才提供发展的空间、实践的

舞台和创业的天地。要坚持用制度保障人才,用学习提升人才,用环境凝聚人才,用机制激励人才,用荣誉褒奖人才,用事业造就人才。

要给德才兼备的人才压担子,给实绩突出的人才搭台子,给群众公认的人才铺路子,形成优秀人才不断涌现、拔尖人才脱颖而出、各类人才茁壮成长的良好局面。

着力培养人才队伍,必须突出工作重点,统筹抓好各类人才队伍建设。千军易得,一将难求。培养专业化、职业化人才,是红十字会系统人才队伍建设的当务之急。

红十字事业的发展面临前所未有的挑战,任重而道远。放眼长远,亟需培养造就一支通晓世情、懂经营管理、善宣传策划、强协调沟通、重执行落实的人才队伍。

全系统上下要统揽全局、细加谋划、奉力笃行,不断强化人力资源培训和能力建设;不断加大引进人才的力度,扩大选人用人的视野,通过竞争上岗、公开选拔等多种方式延揽各类英才;不断探索专职人员、聘用人员、志愿者群体与专家学者的多维度人才结构,形成高层次、宽领域的“智库”,确保急需人才跟得上、后备人才后劲足。

## 我省举办第二届红十字应急救护技能大赛



当突发性心脏病、车祸、溺水等意外伤害发生的时候,虽然已经拨打了110急救电话,但在救护车到来前我们能做些什么呢?

7月24日,浙江省第二届红十字应急救护技能大赛在杭州举行,全省各地的红十字救护员们云集于此,亲身示范了这些应急救护技能。

省红十字会常务副会长王冬梅宣布全省第二届红十字应急救护技能大赛开始。省红十字会专职副会长高翔致开幕辞。

本次大赛共有11支参赛队伍55名队员参赛,他们都是由各地红十字会通过比赛层层选拔上来的“救护高手”。大赛为期一天,上午进行理论知识竞赛,包括红十字运动知识和救护理论知识;下午进行救护技能操作竞赛,包括现场心肺复苏、止血、包扎、固定、搬运5项操作技能。

经过一天的激烈角逐,杭州市红十字会代表

队获得团体综合一等奖,舟山市红十字会、温州市红十字会代表队获得二等奖,绍兴市红十字会、金华市红十字会、衢州市红十字会代表队获得三等奖。

王冬梅、高翔和省红十字会巡视员李玉林,

秘书长何乐琴,执委会成员、机关党委副书记韩金海等领导观看了比赛并为获奖者颁奖。

据悉,此次救护技能大赛的优秀人才,还有望代表我省备战和参加第二届全国红十字应急救护技能大赛。(李伊平 王海华)

## 高举人道主义旗帜 推进浙江红十字事业科学发展

——在省红十字会2012年度领导干部读书会上的主题发言

王冬梅

同志们:今天我们在这里举办省红十字会2012年度领导干部读书会,这是省连续第三年举办领导干部读书会。这次读书会的主题是:深入学习贯彻省第十三次党代会精神,围绕建设物质富裕、精神富有现代化浙江目标,深入研讨,统一思想,进一步认清新形势下红十字会面临的机遇与挑战,准确把握红十字会的组织性质和定位,明确红十字会的核心业务,研究高举人道主义旗帜、推进红十字事业科学发展的有效举措。

改革开放以来,特别是1993年《中华人民共和国红十字会法》颁布实施以来,中国红十字事业取得长足发展。红十字会已经成为党和政府在人道工作领域的得力助手,成为构建社会主义和谐社会的重要力

量,成为促进社会主义精神文明建设的生力军,成为对外民间交往的重要渠道,成绩有目共睹。但同时,我们在事业发展过程中也经历了风雨波折,遭受了成长中的烦恼。特别是去年的“网络风波”,给各级红十字会和广大红十字工作者造成了前所未有的巨大冲击。痛定思痛,很多问题值得我们深思。“网络风波”从一个侧面反映出社会公众对“红十字会究竟是一个什么样的组织”、“这个组织是干什么的”等一些问题的不清楚,以至于对红十字会的许多工作提出了质疑。这一方面反映出我们宣传工作的薄弱,另一方面也反映出我们在组织定位、工作重点、运行机制等方面的确还有需要改进的地方。

不久前刚刚闭幕的省第十三次党代会,省委书记赵洪祝代表省委

向全省发出了“建设物质富裕、精神富有现代化浙江”的动员令,全省红十字会系统如何深入学习贯彻省党代会精神,在推进“两富”现代化浙江建设进程中充分发挥红十字会的独特作用,是我们面临的新课题,需要我们深入思考,理清思路、正确定位,有所作为。

再从我省红十字会系统组织队伍现状看,许多县(市、区)红十字会的管理体制不顺,去年又值地方换届,许多专职副会长新上任,对红十字会“是什么?干什么?怎么干?”还不很清楚。因此,省红十字会党组和执委会研究认为,有必要通过读书会的形式,集中开展研讨,在系统内进一步统一大家的思想,找准组织目标和定位,进一步理清红十字会下一步发展的思路和工作重点。

下面,围绕主题,我先谈点想法

和体会。

### 一、统一认识,准确把握红十字会组织定位

近年来,我国公益类组织快速发展,公益事业已经进入一个主体多元化竞争、诉求多元化增长、资金多元化选择的发展新阶段。作为公益组织中一支重要力量,红十字会与其他公益组织究竟有什么不同?它的性质和定位是什么?职责和使命又是什么?我觉得可以从以下三个方面去理解和把握。

#### (一)传承历史,始终秉持国际红十字运动的精神和宗旨

大家知道,国际红十字运动起源于战场救护,它的思想基础来源于欧洲文艺复兴时期一种人道的思想体系,提倡关怀人、爱护人、尊重人,其核心思想是以不存歧视的态

度向一切受苦难的人提供救助,从而延伸为广义的人道主义理想。1986年通过的国际红十字与红新月运动章程明确指出:“国际红十字与红新月运动的宗旨是保护人的生命和健康,保障人类尊严,促进人与人之间的相互了解、友谊合作,促进持久和平。”

从亨利·杜南《索尔弗里诺回忆录》的出版,到红十字国际委员会的诞生、日内瓦公约及其附加议定书的订立,再到今天各国红十字运动的普遍开展,国际红十字运动迄今走过了近150年的发展历程,目前已经发展成为拥有187个国家红会成员,9700多万志愿工作者,历史最悠久、规模最大的人道主义组织。究竟是什么原因,使它能够在这样广阔的地域里生生不息、不断发展,被不同制度的国家,不同信仰的民族,

不同肤色的种族所认同,以至成为一项深入人心、受人尊敬的全球性运动呢?主要原因就在于它有一个被全人类所一致认同的精神和理念,那就是人道主义。

一个半世纪以来,国际红十字运动始终高举人道主义旗帜,奉行“人道、公正、中立、独立、志愿服务、统一、普遍”七项基本原则。今天我们重温国际红十字运动的发展历史,无论是战争年代的战场救护,还是平时时期的救灾救助,国际红十字运动的历史就是一部倡导人道、践行人道、弘扬人道的历史。国际红十字运动发展到今天,已经成为促进人类和平与发展的一支重要力量。七项基本原则使红十字会在本质上区别于其他公益慈善组织。由此可见,红十字会是有人道主义价值观为核心的。(下转第3版)