服务企业 服务群众 服务基层

聚焦应急救护 保护生命健康

今年以来,全省红十字系统积极贯彻落实省委、省政府的统一部署,继续深入开展"服务企业 服务群众 服务基层"活动(简称"三服务"活动),帮助解决实际问题,不断提升人民群众的获得感和幸福感。近期,各地红十字会聚焦应急救护,为保护群众生命健康作贡献。

融入对口帮扶工作

杭州市江干区红十字急救培训讲师赴湖北省恩施土家族苗族自治州开展了5场红十字急救专场培训。他们与当地医院领导协调沟通,利用中午的"急救微课堂"传授AED使用知识,晚上的"急救夜学堂"系统讲解急救概论,周末"双休日学堂"为当地居民开展救护员专场培训。

宁波市江北区红十字会前往贵州省黔西南布依族苗族自治州册亨县开展对口帮扶工作,就基层组织建设、救护培训、志愿服务活动、扶贫项目落实、捐赠资金使用等工作进行探讨交流,并向册亨县红十字会捐赠AED模拟机和真机各2台。

近期,平阳县红十字会组织红十字应急救护师资小组,为四川省阿坝藏族羌族自治州红原县机关事业单位的党员干部,开展红十字应急救护员培训。红十字救护培训师通过理论讲解和实践操作相结合的方式,重点讲解了心肺复苏、创伤救护和突发意外伤害处置等知识和技能。

湖州市南浔区红十字会赴四川省广安市广安区开展结对帮扶活动,向广安区捐赠2台AED,并开展应急救护培训暨AED设备使用业务培训会,提升广安区的应急救护能力。

近日,武义县人民政府、县红十字会在嘉陵区陈寿中学举办"东西部扶贫协作资金物资捐赠仪式",向嘉陵区人民政府、区红十字会、陈寿中学等单位捐赠爱心物资,还向10位困难家庭代表各发放了1000元的爱心救助金。捐赠仪式现场,武义县红十字会为1000多位学生开展应急救护知识和技能普及培训。

开展应急救护培训

近日,在宁波大学医学院附属医院,78人经过培训考核成为了红十字救护员。这是宁大附院应急救护培训基地培训的第一期救护员。

近日,绍兴市红十字会应邀走进了浙江省消防救援总队训练基地,为来自全国各地消防救援总队的120名指战员分批连续开展7场专题普及救护培训。

近日,永康市红十字会救护培训师资在江南街道麻车头村文化礼堂开展应急救护普及培训。救护培训讲师深入浅出地讲授现场救援、徒手心肺复苏术、常见突发急症、创伤包扎等自救、互救知识与技能,取得了良好的培训效果。

近日,浦江县红十字会为县水务局45名干部职工开展了救护培训。培训内容分为现场教学心肺复苏+AED操作,止血、包扎、固定、搬运培训防溺水知识、心肺复苏等。

11月5日,临海市消防救援大队第二期红十字会急救培训班在杜桥镇消防中队举行,杜桥中队以及头门港区中队共计40余人参加培训。

普及AED

近日,萧山区红十字会在湘湖风景区定山广场的湘湖驿站投放了1台红十字一体机、AED以及急救包。

近日,平阳县红十字会在全县各公共场所投放了20台自动电子除颤仪(简称AED),并在昆阳党校开展红十字生命健康工程暨自动体外除颤器(AED)急救操作专场培训会,对配置AED公共场所的管理人员进行应急救护培训。

近日,越城区红十字会在越城公安分局、区人民医院、区法院、名人广场、八佰伴购物中心、袍江大润发、马山中学、越都社区8个公共场所安装上了AED(自动体外除颤仪)。截至目前,全区共有31个公共场所配置AED,全面完成绍兴市民生实事项目关于公共场所配置AED的三年计划。

综合报道

省级救援队风采

救人更救心 站好心理疏导岗

中国红十字(浙江)心理救援队

近年来,中国红十字(浙江)心理救援队以"保护人的生命和健康"为宗旨,坚持党建引领,强化队伍建设,提升队员素质,扩大服务范围,圆满完成预定工作任务。救援队荣获"浙江省突出贡献红十字会员(团体会员)",多名队员被评为省、市红十字优秀志愿者。

高站位 党建引领明方向

救援队始终践行"党建促发展、党建带队建"工作理念,充分发挥救援队党建的政治领导力、思想引领力、组织号召力,实现业务工作和队伍建设"双提升"。

一是主题教育不断深入。结合"不忘初心、牢记使命"主题教育,组织安排救援队党员参加湖州市第三人民医院及各级党支部的主题教育,深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想,践行红十字精神,坚定理想信念。

二是党建基础不断夯实。参照党小组标准成立救援队党小组,定期召开党员小组会议,积极探索"党建+业务",提升工作水平。今年已开展"新时代救援队的党建工作""疫情常态化的心理服务"等主题会议3场。

三是党员队伍不断扩大。今年救援队新吸收8名精神(心理)卫生专业队员,其中党员4名。目前,有正式党员36名,预备党员1名,占比63.8%,队伍凝聚力、战斗力显著提升。

勇抗疫 助力"两战"显担当

救援队充分发挥国家级心理救援队专业优势,主动做好疫情防控期间心理干预工作。

一是用心早谋划,建立疫情防控心理干预机制。第一时间成立市疫情防控心理干预专家组,根据疫情发展态势和群众心理变化,及时分析研判,提出应对策略,开展心理疏导。

二是留心早发现,建立高危人群心理识别机制。在健康湖州服务平台开设心理健康模块,为群众提供免费心理测试和心理评估,对发现心理异常对象及时跟踪随访。

三是耐心早干预,建立心理健康服务机制。第一时间开通疫情防控心理援助服务热线,通过媒体向全社会公布,24小时接受群众心理健康咨询。

四是贴心早治疗,建立应急医疗救援机制。及时收集发热门诊、定点医院、集中隔离点、村(社)相关信息,关注各类重点人群的心理变化,第一时间进行心理援助。

五是暖心早引导,建立社会心理教育机制。第一时间录制心理疏导视频,通过媒体进行宣传播放,编发《湖州市民应对新冠肺炎疫情心理自助手册》,引导群众共同应对心理异常。同时,救援队员积极参与高速卡点防疫志愿服务工作,累计志愿服务300多小时。完成中国红十字会委托的《新冠肺炎疫情社会心理自助手册》编撰任务。

强服务 关爱群众暖人心

救援队连续7年开通红十字心理健康服务热线和网站。累计值守热线1万余小时,接听热线3万余分钟,网站总浏览量达6万余人次。

今年来,成功处置数10起有自杀等严重倾害的案例;开展青少年心理健康教育辅导,坚持把考前心理疏导、普及青春期心理知识作为关爱青少年心理健康的主要内容,开展20余场"青春期、考前心理辅导"校园讲座,惠及1万余名学生;开展心理健康服务公益项目,通过"五进"普及心理健康知识,提供心理咨询、心理辅导等服务,长期为器官捐献协调员、红十字志愿者、驻地军警官兵等提供心理辅导;协助健康湖州办公室组建湖州市12320心理咨询热线、警察心理减压中心、社区心理服务站等服务平台,编制心理辅导宣传手册、海报等。目前正在编制《儿童青少年心理自助手册》。

抓技能 业务水平有提升

救援队注重队员技能培训,通过请进来与走出去、内训与外训相结合的形式,提升队员业务水平能力。

今年来,选派苏伟、李良、王兴、吴永明等10多名核心队员参与由中国CBT专业组织主办的中国认知行为治疗第一期基础培训;开展危机干预个案分析8次,举办新冠疫情下心理危机干预、儿童青少年心理健康等内训6次;今年7月,心理救援队参加省红十字会赈济救援演练,重点承担心理救援科目,充分展示专业技能和团队精神,协同其他救援队圆满完成任务。

重绩效 资金管理见成效

今年来,救援队共得到总会、省会、市红会19.85万元资金支持,其中总会4.85万元用于《新冠肺炎疫情社会心理自助手册》的编撰与印刷,执行率100%;省会5万元用于浙江省红十字赈济救援演练、队员培训支出、救援装备维护保养,执行率100%;市红会10万元用于心理健康热线和网站建设、救援装备保养维护以及"五进"活动等支出,截至目前,下拨资金执行率为79.6%,余下资金用于年底培训教学活动。

党建引领强队伍 锤炼本领强服务

浙江省红十字(杭州)赈济救援队

浙江省红十字(杭州)赈济救援队依托富阳区红十字狼群应急救援队建立,是由社会各界爱心人士自发组建的纯公益的社会组织。2016年5月,富阳区红十字会成立富阳区红十字狼群应急救援队。2017年8月,成立党支部。2019年,被杭州市评为"5A"级社会组织。2020年,注册成为杭州红十字狼群应急救援队,并被吸纳为省级红十字救援队(以下简称"救援队")。该队现有在册队员117名,拥有应急救援6大类、20多种、300余本专业资质证书,义务承担应急救援、救灾演练、安全知识普及、专业社会服务、红十字文化传播等五大社会职能。

今年还承办了杭州市首届社会应急救援力量技能竞赛,承担赛事的规则制定、场地准备、裁判、保障等工作,展示了过硬的技能和作风,再次得到各级的肯定和社会的赞誉。

坚持向党而生 锤炼党性修养

为加强队伍的管理和建设,救援队以党建工作为抓手,强化党建引领,完善并严格执行各项制度,提升服务能力,确保队伍健康发展。

一是推进党建规范化。高标准建设党建制度墙、荣誉栏、党员活动室等阵地。严格落实党员发展、教育、活动、考评等各项管理制度,对不在册党员实行双重管理。以"两学一做"、"党员固定主题党日"活动、"三会一课"、"周三晚例会"为抓手,加强党员政治思想教育。今年完成支部换届选举工作,发展入党积极分子4人,3位同志分两批发展为预备党员。富阳区"不忘初心、牢记使命"主题教育现场会在救援队举行。

二是创新党建工作机制。执行党员"双强四联"争先锋工作制度,开展党员"双承诺、双积分、双服务、双活动"管理。建立"党建联盟"机制,与浙江省地震局机关党委第三支部(浙江省地震救援队支部)、富阳区农林局第五支部、富阳三院党支部、富阳美科斯叉车有限公司党支部等共建成立党建联盟,开展党建规范化建设、业务培训、志愿服务等学习交流。

三是坚持"党员闪亮"制度。党员在救援队中担任骨干,使救援队成为一个战斗堡垒,确保"拉得出,打得赢"。在各类应急救援和志愿服务中亮出党员身份,发挥党员先锋模范作用。近一年来,参与本地公安、消防、水利等应急联动20余次,其中水域应急救援9次,山地应急救援8次,跨区域灾害应急救援4次,出动队员达到300余人次,解救被困群众260人。

加强能力建设 突出专业素养

"打铁还需自身硬"。救援队持续强化自身能力建设,及时自我修正、不断自我完善、恒久自我提高,切实提升应急救援能力。

一是加强理论学习。以每月固定主题党日活动、周三例会制度为依托,利用周末或晚上时间组织队员学习党的基本知识,上级会议精神、救援业务理论知识等。

二是开展日常培训。救援队定期组织专业技能培训。邀请专业人员进行授课,组织全体救援队员参与其中;结合各队员业务特长,研究制定相应培训工作计划。今年队员先后到景宁、仙居、临安等地参加地震救援、水上救援等技能培训5次。将日常训练融入到各种社会服务活动中,既锻炼了队伍,提高了救援能力,也收到了很好的社会效应。

三是参加演练和竞赛。积极参加行业内综合救援演练和专业比赛。配合政府相关应急部门健全应急管理体系,参与国家、省、市红十字会和应急办、民政等部门的各类应急救援抢险救灾演练和救援技能竞赛。一年来,组织开展防汛应急、矿难救援、水上应急、防空疏散、森林防火等各类防灾减灾应急演练7次,参与队员200余人次。组织开展浙江省社会力量地震紧急救援培训班、山地救援培训班、声呐搜救培训班等技术交流活动12次,保障赛事4次,承办杭州市首届社会应急力量技能竞赛,并派队员参加浙江省首届社会应急力量技能竞赛,参与队员近千人次。

突出公益导向 助力社会治理

救援队始终坚持"舍小家为大家"奉献理念,通过常态化志愿服务和专业救援相结合的模式助力社会治理,义务承担突发事件应急救援、救护、应急救援演练、防灾减灾安全知识普及、专业社区服务和红十字文化宣传,充分发挥了救援队在社会治理中的积极作用。

一是提供救援服务。主动参与新冠肺炎疫情防控工作和助力复工复产。救援队一边做好社区值勤、运输防疫物资、卡点后勤保障等抗疫工作,一边又自筹消杀装备分批分组到社区、公共场所、企事业单位、学校开展消杀服务。在2个多月的时间里,累计出动队员600多人次,为200多家单位提供消杀志愿服务,消毒面积约60万平方米。

今年汛期,富春江水位持续上升,从7月6日起,救援队自觉进入备勤状态,时刻关注水位情况,做好应急救援准备。截至水位线回落到安全范围,救援队先后投入执勤120余人次,为保障辖区群众生命财产安全持续当好"守护神"。

在较好完成辖区内防汛救援工作后,"闲不住"的救援队立即向富阳区红十字会报备,主动请愿参与灾情严重的江西鄱阳、安徽铜陵等地救援工作,辗转三省参与抗洪救灾,为保障灾区人民生命财产安全日夜坚守、来回奔波。

二是普及救护知识。救援队承担富阳区新领证驾驶员应急救护培训任务。通过参与红十字精神进文化礼堂、假日爱心学校、流动党群服务站等活动传播普及救护知识。一年来组织开展应急救护、安全知识传播志愿服务150多场次,其中为驾校、机关企事业单位开展红十字救护员培训60余次,以党群驿站志愿服务、公益嘉年华展示、青少年安全素养课堂、施工工地讲座形式开展的防灾减灾、红十字救护普及培训90多次,参与队员300多人次,服务群众4500余人次。

三是开展社区服务。以志愿服务和公益项目为载体,开展多种形式的安全知识传播和专业社会服务,深入推进新时代文明实践活动。今年组织开展防灾减灾、应急救护培训等志愿服务150余次。组织开展专业社会服务260余次,其中为社区单位开展防疫消杀200余次、摘除马蜂窝20余次。公益项目"青少年安全素养课堂""社区防灾减灾""红十字应急救护培训""沿江党群驿站服务"等已经成为富阳安全教育的品牌项目。

凝心聚力 传递红十字正能量

浙江省红十字(湖州)赈济救援队

浙江省红十字(湖州)赈济救援队以德清县红十字山鹰救援队为班底组建而成,2020年7月,德清县山鹰救援队升格为省红十字救援队(湖州)赈济救援队,救援队弘扬"人道、博爱、奉献"红十字精神,坚持"因地制宜,规模适度;志愿服务,一专多能;统筹规划,分步实施"的建队原则,积极传递红十字正能量。

2020年,救援队在湖州市首届社会应急救援力量技能竞赛中斩获第一名,1名队员被评为湖州市"赶超青春建功发展标兵",2名队员被评为"浙江向上向善好青年"、多名队员被评为湖州市、德清县红十字会先进工作者。

党建引领强作风

救援队始终坚持"党建引领,聚力聚心"的工作理念,通过强素养、聚合力、谋创新,推进基层党建工作。

一是理想信念更坚定。组织救援队中的党员积极参加德清县综合党委的主题教育和政治理论学习,切实提高队员的政治素养、理论水平、实践能力,坚定理想信念。

二是党员队伍再壮大。救援队现有党员22名,入党积极分子8名。今年又动员8名优秀年轻队员递交入党申请书,为党支部增添活力。

三是党建品牌有创新。成立浙江省红十字(湖州)赈济救援队、德清农商银行、德清县清禾公益事业发展中心三家单位支部联盟,通过相互学、找差距、补短板,整合资源、优化配置,实现同频共振。联盟入选湖州市"两新党建红色互动助力基层社会治理'十佳'项目"。

点面结合强服务

一是疫情防控参与到位。新冠肺炎疫情期间,救援队闻令即动,招募培训防疫志愿者,参与高速卡点返德司乘人员体温检测、居民小区"洗楼"排查、公共场所秩序维护,协助县红十字会做好捐赠物资接受等工作;成立消杀小组,入企、入校、入隔离点进行环境消杀,助力复工、复产、复学;关爱易感人群,发起"'罩'护疫情当下需要'罩'护的人"爱心口罩捐赠项目,感召社会爱心人士的捐赠,惠及尿毒症等易感人群65人。截至目前,共参与防疫志愿服务30000余小时。

二是防灾减灾响应到位。今年7月汛情期间,救援队紧急出动,转移被困人员10余人,确保人民群众生命安全。同时,承担政府交办的大型赛事、文娱活动现场救护保障。今年来,救援队执行任务500多次,累计服务3340小时。

三是防灾知识普及到位。发挥救援队"专业+志愿"的优势,通过常态化的宣传演练、专业化的安全教育、普及化的知识培训,提升群众在灾难面前的自救互救能力,今年来,开展相关培训21次,惠及群众13000余人。

平战结合强能力

一是应急演练全过程。顺利承办"2020年全省红十字救援队精英人才培训班和浙江省红十字赈济救援培训班及演练"、2020年湖州社会应急救援力量技能竞赛。建立国防园、田博园、下渚湖3个训练基地,组织队员围绕赈济救援8项科目开展全过程演练,做到队伍拉得出、技术拿得出、服务亮得出。

二是人员培训全方位。实行"线上+线下"每月培训制度,将队员学习情况列入《内部人员年度评分表》内容,督促队员加强技能学习,不断提升队伍综合救援能力。今年来,救援队共举办培训10次,培训时长累计达100余小时。

三是物资储备全链条。救援队与浙江泰普森实业集团有限公司(户外用品)、浙江隆泰医疗科技股份有限公司签订合作协议,存储救灾救援物资,确保在接到紧急救援任务时能够第一时间供给。

督考结合强队伍

一是党员引领有效彰显。发挥党员先锋模范作用,成立"党员应急救援先锋队",确保在突发事件发生时,党旗第一时间出现在现场,党员成为"第一响应人",最大限度减少人民群众生命财产损失。

二是救援网络有效覆盖。汇聚社会资源,配强应急装备,下沉社会救援力量到乡镇(街道)、村(社区)。目前,在莫干山、下渚湖、塔山、春晖等社区建立救援分队32支,四级应急救援服务网络初步形成。

三是监管机制有效落实。建立《入队出队管理制度》《救援队救援程序》《奖惩激励制度》《档案管理制度》《财务管理制度》等,细化队员年度评分细则,利用新时代文明实践云平台实现志愿服务计时、考勤、激励等功能,规范队伍运行。今年救援队得到省红十字会5万元资金支持,已经全部用于救援装备购置、基地建设、队员培训、公众防灾减灾知识普及等,执行率100%。